

Охрана труда несовершеннолетних

Управление экономического развития и
прогнозирования администрации Вейделевского
района, 2022 год

«Труд в наше время – великое право и великая обязанность»

В.Гюго

Трудоустройство работников в возрасте до восемнадцати лет представляет собой весьма острую проблему. Законодательное закрепление особого отношения общества к подрастающему поколению - это тенденция, характеризующая многие страны мира. Среди других прав несовершеннолетних право на труд и его безопасные условия находит юридическое закрепление в правовых актах международного и национального законодательства. Прежде всего, использование труда несовершеннолетних привлекает работодателей, но подростки часто устраиваются на работу, совсем не зная своих трудовых прав и условий их реализации



Продолжительность рабочего времени:



- в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 35 часов в неделю.
- в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для несовершеннолетних:

не более 17,5 часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет.
не более 12 часов для лиц в возрасте от 14 до 16 лет.

Ст. 94 Трудового кодекса РФ устанавливает, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов.
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.
- для учащихся общеобразовательных учреждений (школ), образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.



Нормы охраны труда несовершеннолетних работников

Охрана труда является базовым и основным мероприятием по обеспечению комфортного и безопасного выполнения своих обязанностей сотрудником.

Оно включает в себя несколько критериев:

- * Нормативно-правовой – создание необходимой инструкции;
- * Право на получение рабочей должности, а также соответствующих льгот;
- * Обеспечение легальной и лицензированной должности;
- * Услуги медицинского и лечебного характера.

Специальные нормы охраны труда отдельных категорий работников

✓ Охрана труда несовершеннолетних работников, регулируется **главой 42 ТК РФ**;



Особенности охраны труда молодежи:

- * Обязательное медицинское обследование за счёт руководителя компании. Проводится ежегодно до наступления восемнадцати лет;
- * Категорически запрещено привлекать к любому виду трудовой деятельности, которая может повлечь моральный или физический вред;
- * Обязательно предоставляется ежегодный отпуск – 31 календарный день.
- * Прием на работу несовершеннолетнего лица должен быть оформлен договором в письменной форме, в котором должны содержаться взаимные обязательства сторон (как предусмотренные ст. ст. 21, 22 ТК РФ, так и дополнительные, но не противоречащие трудовому законодательству). Согласно ст. 70 ТК РФ испытательный срок для несовершеннолетних не устанавливается.
- * Обязательное проведение инструктажей.

Права, льготы и гарантии

Учитывая, что юные сотрудники в большинстве случаев совмещают трудовую деятельность с обучением в ВУЗах либо школе, а также тот факт, что их юному организму требуется дополнительное время для отдыха, на законодательном уровне для этой категории установлены определенные гарантии и льготы, которые должны предоставляться на всех предприятиях независимо от их формы собственности.

В частности, молодежь имеет право на:

- * предоставление отпуска в любое удобное время протяженностью не менее 31 дня в год в порядке ст.267 ТК РФ;
- * оплату труда в размере, пропорциональном отработанному времени либо произведенной продукции, причем на основании ст.271 ТК РФ с доплатами, присущими занимаемой должности и возможностью увеличения заработка за счет средств предприятия;
- * трудоустройство в порядке определенном законом, без дополнительных условий и возможности отказа в виду юного возраста;
- * закрепление обязанностей и требование их исполнения только в пределах трудового договора;
- * предоставление полной и достоверной информации об условиях труда (ст.21 ТК РФ);
- * соблюдение всех норм, закрепленных в локальных актах компании;
- * предоставление рабочего места с соблюдением правил техники безопасности;
- * прохождение периодических медицинских осмотров за счет средств предприятия;
- * соблюдение режима труда, установленного нормами закона, в частности, ст.92 ТК РФ, и трудовым договором;
- * проведение стажировки и инструктажа по технике безопасности на рабочем месте в порядке ст.212 ТК РФ;
- * квотирование рабочих мест в порядке ст.11 ФЗ №124.



Запреты

Для молодых людей установлены не только льготы и гарантии, но и некоторые ограничения.

По трудовому кодексу РФ запрещено:

- * привлекать молодых сотрудников до 18 лет к сверхурочным работам, а также труду в ночное время и в выходные;
- * направлять в командировки независимо от срока длительности служебной поездки и желания самого сотрудника;
- * устанавливать испытательный срок при приеме на работу;
- * увольнять без разрешения комиссии по делам несовершеннолетних, за исключением ликвидации компании;
- * привлекать к тяжелому физическому труду с нарушением норм допустимых нагрузок при перемещении тяжестей;
- * менять обязанности, не закрепленные в трудовом договоре;
- * отказывать в приеме на работу в связи с юным возрастом.



В соответствии со ст.209 ТК РФ, охрана труда является одной из ведущих составляющей трудового процесса, включающей в себя ряд мероприятий, а именно:

- * правовых, то есть разработка и применение Инструкций по охране труда, а также соблюдение стандартов безопасности труда, установленных законом;
- * социально-экономических, которые включают в себя право на трудоустройство, получение льгот и гарантий предусмотренных законом;
- * организационно-технических, в составе которых присутствует получение соответствующих лицензий либо разрешений на проведение определенных видов работ, предоставление средств коллективной защиты работникам;
- * лечебно-профилактических, состоящих из проведение первичного и периодических медицинских осмотров при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности.

Спасибо за внимание!